**PLAN DE CONTINGENCIA**

Para en caso de haber irregularidades o problemas en el desarrollo del proyecto referentes a la convivencia y el trabajo del equipo, hemos desarrollado el siguiente plan de contingencia. Dicho plan está dividido en secciones según la causa de la irregularidad. Se contemplan las más relevantes y factibles.

**Enfermedad de un miembro del equipo**

En caso de que un miembro del equipo se encuentre enfermo y su trabajo no pueda ser terminado a tiempo, se distribuirá entre los otros miembros con menor carga de trabajo, manteniendo siempre un equilibrio y una igualdad entre la carga de trabajo entre los miembros.

**No cumplimiento de las tareas**

En caso de no cumplir con las tareas asignadas por causas ajenas a enfermedades, el miembro deberá dar una explicación que será valorada por los demás componentes del equipo. La resolución de la valoración será una de las siguientes:

* Se le da otra oportunidad para que siga trabajando con el equipo.
* Se le da otra oportunidad para que siga trabajando con el equipo con un penalizador:
  + Cambio de responsabilidades
  + Mayor carga de trabajo
  + Penalización en las sesiones de team building.
* Se le expulsa del equipo.

**Conflicto entre miembros del equipo**

Los conflictos surgidos entre miembros del equipo serán tratados en las reuniones semanales previas a las sesiones de exposición. En ella todo el equipo de trabajo valorará la situación entre ambos miembros, la analizará y estudiará posibles soluciones, aplicándolas de facto al finalizar la reunión.

**Desajuste en el espacio de tiempo asignado a los trabajos**

En caso de estar trabajando en una tarea cuando la prioridad es otra (véase el caso de entregar mientras estamos solucionando problemas) los miembros del equipo deben abandonar sus tareas individuales y centrarse en las que tienen prioridad grupal.

**Ausencia de un miembro en las reuniones**

En caso de no asistir un miembro a una reunión del equipo, queda bajo su responsabilidad consultar las notas de dicha reunión para mantenerse informado de la situación del avance del proyecto y de las tareas.

**Ausencia injustificada en las sesiones de presentación**

Si un miembro no se persona en la sesión de presentación, se le desvinculará ese día del equipo, de tal forma que las penalizaciones impuestas por el profesorado recaerán sobre él exclusivamente.